

Sarlósi Tibor

Területi és szakmai együttműködések - az EU-csatlakozás kínálta esélyek a szociális ágazat számára

Területi és szakmai együttműködések – Az EU-csatlakozás kínálta esélyek a szociális ágazat számára – címmel rendeztek konferenciát a Nemzeti Család-és Szociálpolitikai Intézet (NCSSZI) munkatársai május 15-én a Tüzér utcai intézetben. Ez a rendezvény egy olyan konferenciasorozat első állomásának tekinthető, amelyen a szociális szakma minden területéről meghívott szakemberek előadások és szekcióülések formájában szerezhettek naprakész információt az uniós csatlakozással ágazatunk számára is megnyíló új lehetőségekről. Azonban ahhoz, hogy a szociális szféra a legtöbbet profitálhassa az uniós tagságból, elengedhetetlen az intézmények közös gondolkodása, tervezése, és együttműködése mind ágazaton belül, mind ágazatok között. Ehhez illeszkedve a konferencia előadásai átölelték a szociálpolitika, a foglalkoztatáspolitikát, a területfejlesztést és a szakértői tanácsadás kérdéskörét, feladatait, és ezek lehetséges kapcsolódási pontjait.

A több mint 130 fős hallgatóságot vonzó konferenciát *Czibere Károly*, az NCSSZI főigazgatója nyitotta meg, köszöntő beszédében külön hangsúlyozva az európai uniós csatlakozás fontosságát, a jelenlegi és jövőbeni feladatok jelentőségét.

Az Egészségügyi, Szociális és Családügyi Minisztérium (ESZCSM) politikai államtitkára, *dr. Göncz Kinga*, „Az Európai Unió csatlakozás kihívásai és a kínálkozó lehetőségek a szociális ágazat számára” témakörben tartotta meg a szakmai program első előadását.

Magyarország és a szociális szakma számára szerencsés időpontban történik a csatlakozás, ugyanis a „Lisszaboni-csúcs”-on a tagállamok képviselői elköteleződtek egy olyan Unió megteremtése mellett, amely a világ legversenyképesebb, gazdaságilag is vezető egységét jelentheti majd. Megállapodtak abban, hogy ehhez bázist a tudásalapú társadalom, a fenntartható gazdasági fejlődés, valamint több és jobb munkahelyek teremtése (mint híd a gazdasági és a szociális szektor között) fogják biztosítani, ezáltal erősítve a társadalmi kohéziót, és növelve a társadalmi kirekesztődés elleni küzdelem hatékonysági fokát. Célként a szegénységi mutató több mint 8 százalékpontos csökkentését (a jelenlegi tagállami átlag 18 %

körül mozog), a 70 %-os foglalkoztatottsági szint elérését (az EU átlag 64 %, a hazai 56 % körüli), a társadalmi szolidaritás erősítését és a jogokhoz, javakhoz, szolgáltatásokhoz való egyenlő eséllyel (kiemelten fókuszálva a hátrányos helyzetű, veszélyeztetett csoportokra) biztosított hozzáférés megteremtését a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem segítségével. Mindezek megvalósíthatóságában fontos szerepet játszik a nyitott koordináció elve, amely folyamatos egyeztetések alapján közös alapértékeket és alapelveket határoz meg a szociális és az egészségügy területén, támogatva a modell-értékű programok, gyakorlatok (best practice-ek) megismerését és összehasonlítását. A szociális szolgáltatások tekintetében nagy hangsúly helyeződik a szubszidiaritás elvére, a helyi közösségi alapú ellátások erősítésére.

Elkészült a Társadalmi Kirekesztés Elleni Akcióterv első változata, amelyben a tárcák közös együttműködésével készült el a gazdasági helyzetről szóló összegzés. Meghatározták a veszélyeztetett társadalmi csoportokat, és a JIM (Joint Inclusion Memoranda) alapján kidolgozásra kerülnek a prioritások, mely alapján a Társadalmi Kirekesztés Elleni Akciók támogatására a Közösségi Akcióprogram nyújt lehetőséget. A prioritások között szerepel a civil szféra támogatása, valamint a csatlakozó országok és a tagországok szervezetei közötti kapcsolatok fejlesztése, erősítése, amely lehetőséget teremt különböző külföldi szervezetekhez való csatlakozásra, mint például European Anti Poverty Network, European Social Network. Ebben nyújt majd segítséget az a Partnerkereső Hálózat, amelyet egyelőre az ESZCSM Stratégiai Önálló Osztálya és a 3Sz működtet.

Az államtitkár asszony záró mondataiban a Nemzeti Fejlesztési Terv (NFT) ágazatot érintő részei kerültek bemutatásra, ezzel felvezetve a következő előadás témáját.

Az ESZCSM közreműködő szervezetének - Strukturális Alapok Programiroda (SAP) – vezetője, *Szondy Tamás* ismertette az iroda szerepét, feladatait a Strukturális Alapok fogadásával kapcsolatban.

A Nemzeti Fejlesztési Terv részeként kidolgozott Humán erőforrás Fejlesztési Operatív Program (HEF OP) a képzés, a foglalkoztatás, a szociálpolitika és az egészségügy területét érintő intézkedéseket tartalmazza. A HEF OP konkrét megvalósításáért az Irányító Hatóság (IH) felelős, amely ennél az operatív programnál a Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztérium (FMM). Az OP-ban megfogalmazott 5 intézkedésre különböző programok épülnek, amelyek megvalósulásában játszanak szerepet a közreműködő szervezetek. Az ESZCSM SAP 2 szociális és 2 egészségügyi intézkedésért, és a hozzájuk tartozó programokért felelős, a SAP

mellett azonban meg 4 közreműködő szervezet – ESZA Kht., Foglalkoztatási Hivatal, OFA, OM Alapkezelő Igazgatóság – látja el ugyanazokat a feladatokat a többi intézkedéssel kapcsolatban. A programiroda feladatai közé a Programkiegészítő Dokumentumok kidolgozása (tervezésben való részvétel), a saját ügyrendjének kidolgozása (akkreditáció), a projektciklus menedzsmentben való részvétel és a programiroda működtetése tartozik. A projektciklus menedzsment magába foglalja a pályáztatást, a pályázatok értékelését, a megfelelő pályázatok kiválasztását, a szerződéskötési eljárás lebonyolítását, a folyamatos monitoringot (megvalósítás nyomonkövetése), az értékelést és a pénzügyi folyamatok rendezését.

Az előadás második felében *Kósa Eszter* irodavezető-helyettes az NFT-ben megjelenő szociális intézkedésekről tartott ismertetőt. A HEF OP-on belül két szociális tartalmú intézkedés fog várhatóan elfogadásra kerülni. Egyikük a „Társadalmi beilleszkedést elősegítő programok és szolgáltatások támogatása”, amelyre az Európai Szociális Alapból (ESZA) lehet majd pályázati úton forráshoz jutni, a másik pedig az Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA) típusú program „A társadalmi befogadást támogató szolgáltatások infrastrukturális fejlesztése” címet viseli. Ezen intézkedések kidolgozása a Horizontális Alapelvekhez (nők és férfiak esélyegyenlősége, romák esélyegyenlősége, fenntartható fejlődés) illeszkedve történt.

A „Társadalmi beilleszkedést elősegítő programok és szolgáltatások támogatása” című 5 komponenst tartalmazó 2.2. Intézkedés a következő pályázati csomagokat tartalmazza:

- Hátrányos helyzetű fiatalok munkaerő-piaci esélyeinek növelése (képzés, átképzés, gyakorlóhelyek) – a társadalmi befogadás elősegítése érdekében a szociális területhez tartozó intézkedéseket a foglalkoztatáspolitikai oldaláról közelíti meg az uniós filozófiának megfelelően.
- Munka és családi élet összehangolását segítő szolgáltatások (családi napközi, házi gondozás) támogatása – nők munkaerő-piaci reintegrációjának támogatása, foglalkoztatásuk elősegítése.
- Szociális kutatásfejlesztés, stratégiai tervezés (ösztöndíjak, konferenciák, képzések) – uniós elvárás a programok folyamatos monitorozása, mérése.
- Fogyatékkal élők kommunikációjának megkönnyítése (szakemberek speciális képzése) – kapcsolatteremtő, kommunikációs képességek erősítése.

- Hátrányos helyzetű társadalmi csoportokkal foglalkozó NGO-k szakembereinek és önkénteseinek képzése – a civil szervezetek megerősítése, kapacitásuk növelése, kiaknázhatóvá tétele.

A másik intézkedésnél (5.2.) olyan terület támogatása jelenik meg, amely a tagországokban nem jellemző, mégpedig a szociális szféra infrastrukturális fejlesztése. Két komponens található ebben az Intézkedésben:

- Munkaerő-piaci reintegrációt és munkavállalást támogató szociális és gyermekvédelmi szolgáltatások infrastrukturális fejlesztése (gyermekek napközbeni ellátása, fogyatékkal élők, tartósan betegek gondozása, ápolása, rehabilitációs célú szolgáltatások).
- A szociális szolgáltatások koordinációját megvalósító központok létrehozása és felszerelése (ritkán lakott területeken, hátrányos helyzetű régiókban).

Célként jelenik meg egy információs, és szolgáltató központokat magába foglaló hálózat kiépítése azon térségekben élők segítésére, ahol nem megoldott az alapellátás igénybevétele. Az iroda munkatársai fontosnak tartják a szakma képviselői számára megteremteni a lehetőséget arra, hogy megismerkedjenek az eu-s pályázati követelményekkel, kidolgozhassanak olyan projektcserákat, amelyek a csatlakozás után a akár beadásra kerülhetnek majd a Strukturális Alapokhoz. Minderre lehetőség szerint ösztől nyílhat alkalom általuk szervezet képzések keretein belül.

Az előadók és az iroda elérhetősége:

Kósa Eszter 332-3100/1360, kosa.eszter@eszcsm.hu

Szondy Tamás 269-4005, szondy.tamas@eszcsm.hu

A szünet után *Varga László* az „EU-Háló” elnevezésű foglalkoztatáspolitikai projekt alprojektvezetője tartott előadást a programjukról. A 2002. augusztus 1-jén indult program célkitűzései között a foglalkoztatási célú non-profit szervezetek európai uniós felkészítése, az ESZA típusú programok pályázati hatékonyságának növelése, a pályázók körének szélesítése, valamint a régiók abszorpciós képességének erősítése szerepel. A projekt megvalósítói vállalták 40 szaktanácsadó (megyenként 1 fő senior és 1 fő junior tanácsadó) felkészítését, a Regionális Foglalkoztatási Információs Tanácsadó Irodák (REFITI) működési rendjének kialakítását és a szaktanácsadói képzés módszertani háttéranyagának

elkészítését. A program megvalósításáért a Munkanélkülieket Segítő Közhasznú Szervezetek Magyarországi Szövetsége, az Országos Transzítfoglalkoztatási Egyesület, az OFA Kht., és a Munkanélküliek és Álláskereső Egyesületének Országos Szövetsége által alkotott Fejlesztési Társulás Testülete a felelős. A Debrecenben működő Programiroda munkáját a VÁTI Kht., és a német Schneider&Kappenstein cégek is segítik.

A megyénként 1 fő Senior és 1 fő Junior szaktanácsadó képzése kétlépcsős rendszerben zajlott, első körben a Junior tanácsadók felzárkóztatására, eu-s alapismeretekkel történő felvértezésükre került sor, hogy aztán második lépésben a Seniorokkal együtt közös készségfejlesztésben, ESZA-típusú projektekhez kapcsolódó specifikus ismeretek elsajátításában, szocio-ökonometria projektek, valamint hazai modell-projektek megismerésében legyen részük. A hálózatépítésben szerepet játszó régiós partnerszervezetek kiválasztása során a tárgyi és infrastrukturális feltételek megléte mellett elsősorban a szakmai szempontok voltak döntőek. A REFITI-k feladatai körébe az információs szolgáltatás (hálózaton belül és kifelé történő), a szaktanácsadói hálózat működtetése, technikai asszisztencia biztosítása, projektgenerálás (foglalkoztatási projektötletek felkarolása, szakértői segítségnyújtás), régiós partnerekkel és intézményekkel való együttműködés, valamint a régiós PR koordinációja tartozik. A 2003. június 30-ig tartó „EU-Háló” projekt keretén belül elkészül az a Projektatlasz, amely 200 (megyénként átlag 10-12) foglalkoztatási célú civil szervezetet mutat be, tapasztalati területek bemutatását felvállaló EU Kiadvány, és a programban lezajlott képzések anyagát tartalmazó, folyamatosan bővíthető, frissíthető (kapcsos) Tanácsadói Kézikönyv. A jövő terveit megvalósító Szakmai Támogató Rendszer (SZTR) a foglalkoztatási célú non-profit szervezetek számára képzési, tanácsadási-szervezetfejlesztési, hálózatfejlesztési feladatok biztosítása mellett vállalja 10 új foglalkoztatási szervezet létrehozását, valamint legalább 80 foglalkoztatási pályázat benyújtását a Projektatlaszban szereplő szervezetek részéről.

Információ a Projektről:

„EU-Háló” Projektiroda: Dr. Csoba Judit Programvezető,

euhalo@freemail.hu (06) 52/530-867 www.ofakht.hu

SZTR Projektiroda: Molnár Máté Programvezető,

termisk@axelero.hu (06) 92/598-300 www.ofakh.hu

A program támogatója: OFA Kht.

„Területi együttműködések, partnerségek nemzetközi és nyugat-dunántúli példák alapján” címmel tartotta meg közös előadását *Dr. Benedek László*, a CELODIN Kht. vezetője és *Guitprechné Molnár Erzsébet*, a CELODIN Zalai Alapítvány titkára. A CELODIN (Central European Local Development Information Network) magyar, lengyel, cseh, szlovák és román partnerszervezetek által létrehozott nemzetközi forrásközpont hálózat, amely országoként azonos szisztéma alapján felépített rendszer a helyi fejlesztésekkel foglalkozó szervezetek számára nyújt segítséget. Közös adatbázis és információs háló működtetését, országoként tanácsadó központok felállítását, partnerségi projektek megvalósítását mind az öt országban, és képzési programok lebonyolítását vállalja a projekt. A Kistérségi portál projektjén keresztül a CELODIN vállalta, hogy elkészíti magyarországi kistérségek átfogó bemutatkozó portálját, amelyen már 40 kistérség weboldala található. A Soros Alapítvány támogatásával elindult a CIPP-projekt (Civil Információ Pályázat Partnerkeresés - www.cipp.hu), amelynek célja egy pályázati és partnerkereső információs rendszer kialakítása civil szervezetek számára. A 40 eddig pályázó szervezetből 14 nyert az első fordulóban, amelyek közül 9 működteti a portált. Az öt közép-kelet európai ország és egy holland partner segítségével létrejött egy nemzetközi távoktatási portál a CELODIN ODL Projekt (Open and Distance Learning) keretén belül. A közösen kialakított képzési csomagokat tartalmazó portálról és a folyamatban lévő CELODIN ODL Projektről bővebb információ a www.odl.celodin.org oldalon található.

Ezután a Zalai CELODIN Alapítványt mutatta be Guitprechné Molnár Erzsébet. A partnerségben megvalósult iroda a CELODIN Hálózatban való részvételen kívül feladatának tartja saját projektek kialakítását és a folyamatos fejlődést is. Az Alapítvány olyan programokkal megvalósításával büszkélkedhet, mint az ANIMA, Újra Munkában és a 3E projekt.

A PHARE CBC Program keretében megvalósult ANIMA Projekt célja a női esélyegyenlőség javítása, a vállalkozó nők segítése egy rurális térségben, infrastruktúra biztosításával szakmai és marketing tanácsadással. Az Újra munkában – Nők munkaerő-piaci reintergrációja címet viselő PHARE támogatottságú projekt a gyes-ről, gyed-ről visszatérő, 40 év feletti nőknek nyújt támogatást a munkaerőpiaci

beilleszkedésükben, munka világába történő visszatérésükben. A projekt kiemelten fókuszál a kistérségi foglalkoztatás, az önfoglalkoztatás és a távmunka elősegítésére, lehetőséget kínálva a kistelepülések önkormányzataival együttműködve közösségi szolgáltatások, ezen belül új szociális szolgáltatások indítására a projekt során képzett női munkavállalók foglalkoztatásával.

A Nyugat-Dunántúli Régió humán-erőforrás fejlesztése, a szociális szféra és a társszakmák kapcsolatrendszerének erősítése terén az innovatív kezdeményezések támogatását vállalta fel a 3E Projekt – Emberi Erőforrás Erősítése a Nyugat-Dunántúlon. A Nyugat-Dunántúli Regionális Szociális Program kidolgozása során fogalmazódott meg egy régión belüli közös szakmai együttműködés gondolata, amely eredményeképpen született meg a 3E Projekt. Tevékenységei között többek közt regionális szociális szakember-kataszter összeállítása, elmaradt térségekben szolgáltatástervezési koncepciók kidolgozása, Humán Innovációs Műhely-találkozók (HIM), 3E Konferencia szervezése és egy Regionális Szociális Innovációs Központ létrehozása, partnerségben történő kialakítása szerepel.

A kormányzati és a civil szektor „képviselői” után *Várkonyi Zoltán*, a Progress Consult Kft. vezetője tartott előadást a külső szakértő lehetséges szerepéről a projektek fejlesztésében. Az 1998 óta működő tanácsadó cég nagy tapasztalattal rendelkezik a szociális és oktatási intézmények és szolgáltatások fejlesztését célzó projektek kidolgozásában. Meglátása szerint az Európai Unióhoz való csatlakozással megnyíló fejlesztési lehetőségek a szociális szektorban is új igényeket teremtenek tanácsadók bevonására, tanácsadó cégekkel való együttműködésre. Ennek a kapcsolatnak a fejlesztése, a közös munka hatékony és eredményes formáinak kialakítása és az együttműködési kultúra megteremtése mind a szolgáltatók, mind a szolgáltatások igénybevevői számára új kihívást jelentenek.

A projektek, a feladatok, a problémák komplexitása, speciális ismeretek, tudás biztosítása teszi általában indokolttá a tanácsadó bevonását, hiszen az intézmények nem rendelkezhetnek működésük minden részterületéhez (különösen a problémák megoldásához, a fejlesztésekhez) kapcsolódóan szükséges tudással, jártassággal, naprakész információkkal, így pl. az eddig megszokott pályázati rendszertől teljesen eltérő EU-s projektfejlesztési és pályázatkészítési standardokat ismerő és azokban jártas

kollégával. A tanácsadó külső „státusza” speciális rálátást és semlegességet biztosít, amely különösen fontos problémák, krízishelyzetek kezelésében, az érdekelt felek, együttműködő partnerek egyetértésre jutásának, közös céljainak és elképzeléseinek kialakításában.

A tanácsadási szolgáltatás igénybevevőinek döntéshozatali felelősséggel és jogkörrel, valamint kellő szakmai kapacitással kell rendelkezniük a tanácsadói segítség hasznosításához, és képesnek kell lenni a tanácsadóval szembeni elvárások és a tanácsadói feladatok meghatározására.

A projektfejlesztés és pályázatírás területén a tanácsadás tartalma lehet egyrészt speciális tudás, szakmai és módszertani ismeretek átadása, másrészt a projektfejlesztés folyamatának kialakítása és facilitálása. A pályázatírás, projektfejlesztés szakértői segítése a támogatási alapelvek és szakmapolitikai prioritások, pályáztatási és szerződéskötési eljárásrendek, a térségi, régiós, nemzeti fejlesztési tervek ismeretére, a projektmenedzsment módszertani, innovatív szakmai, módszertani ismeretek meglétére, valamint pályázatírási technikákban és pénzügyi tervezésben való jártasságra épül. Társadalmi fejlesztési célú projektek esetében a tanácsadó fő szerepe és feladata nem a projektek kidolgozása, tartalmának meghatározása és kidolgozása, hanem a projektfejlesztés folyamatának támogatása. Vagyis a tanácsadó nem a nyertes projektet, hanem az utat ismeri, amelyen az érdekeltek eljuthatnak a számukra fontos és megvalósítható projekt megfogalmazásáig és szakszerű kidolgozásáig. A tanácsadó elkíséri ezen az úton a projekt kezdeményezőit és partnerként becsatlakozó érdekelt feleket. A tanácsadó szerepe lehet a szervezeten belüli vagy az együttműködő partnerek közötti közös értelmezés és felfogás megteremtésének segítése, együttműködési lehetőségek feltárása, a projekt alapját képező szükségletek és igények megfogalmazásának, valamint közös célok meghatározásának segítése, a partnerség-építés, projekttervezés és az értékelési tevékenységek koordinálása. A tanácsadói segítségnyújtás lehetséges módjai: műhelymegbeszélések vezetése, képzések tartása; egyéni és csoportos tanácsadás és konzultáció, értékelési szemináriumok szervezése, dokumentumok elkészítése, úgymint igényfelmérés, költségvetés-elemzés, közbeszerzési dokumentációk kidolgozása stb.

A tanácsadási segítségnyújtás meghatározásánál fontos alapelvek:

- a tanácsadás módja és tartalma mindig az igénybevevő szükségleteire épüljön, igényeihez és a konkrét feladathoz igazodjon, testre szabott legyen;
- a tanácsadói megközelítés az érdekeltek bevonására és aktív részvételére épüljön;
- legyen mindig a tanácsadási szolgáltatás része egy gondosan megtervezett tanulási folyamat, amelynek eredményeképp a résztvevők, munkatársak kompetenciái bővülnek.

A tanácsadó bevonásakor gondot kell fordítani a tanácsadási szolgáltatás céljainak, az igénybevevő szükségleteinek és elvárásainak tisztázására, az elvárások és a tanácsadói feladat világos és egyértelmű megfogalmazására, a tanácsadó cég és a szakértő adott szakterületen szerzett referenciáinak ellenőrzésére.

A rendezvény utolsó előadását két „hazai” kolléga, *Gyuris Tamás*, az NCSSZI Szociálpolitikai Főosztályának vezetője, és *Herpainé Márkus Ágnes*, az NCSSZI regionális szociálpolitikai referense tartotta „A regionális felkészítés jelentősége és a partnerség létrehozásának támogatása a szociális szférában” címmel. Herpainé Márkus Ágnes rövid áttekintést adott az Európai Unió szociális ágazatot érintő működéséről, ugyanis az Unió a szociális ellátórendszert a tagállamok belügyének tekinti, a szorosan értelmezett közszolgáltatások fejlesztésének megvalósulásánál a helyi forrásokra kell támaszkodni, ugyanakkor célnak tekinti és támogatja is az Unión belüli társadalmi-gazdasági különbségek kiegyenlítését, tehát végső soron teret kínál szociálpolitikai- társadalompolitikai fejlesztési programok megvalósítására. Az európai uniós támogatási formák célterületei alapvetően a régiók, amelyek amellet, hogy a szubszidiaritás megvalósításának letéteményesei, a szociálpolitikai-társadalompolitikai beavatkozás új mezőit is jelentik. Az EU regionális politikája a pénzügyi szolidaritáson alapul, és a tagállami befizetések kb. 1/3-át a szegényebb régiók és társadalmi csoportok támogatására fordítják. Ezen régiók és társadalmi csoportok támogatása a Strukturális Alapokon, a Közösségi Céltámogatásokon, a Közösségi Kezdeményezéseken, az Újító Jellegű Kezdeményezéseken, valamint a Kohéziós Alapon keresztül biztosított. A Strukturális Alapon belül négy Alap különböztethető meg: Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA), Európai Szociális Alap (ESZA), Európai Mezőgazdasági Orientációs és Garancia Alap (EMOGA) és Halászati Orientációs Pénzügyi Eszköz (HOPE). A szociális ágazatnak a HOPE kivételével mindegyik Alaphoz található kapcsolódási pontja.

Közösségi Kezdeményezéseken egy elkülönített keretet értünk, amely kiemelt fontosságú a szféra számára. Különböző programok megvalósításához különböző Közösségi Kezdeményezések tartoznak, melyek forrása a négy Strukturális Alap. Így beszélhetünk INTERREG III. elnevezésű Kezdeményezésről, amelynek az ERFA a forrása, és a határon átnyúló programokat, kezdeményezéseket támogatja. Az URBAN II. (ERFA) nagyvárosi fejlesztésre, nagyvárosok slummosodó részeinek, lakótelepeinek fejlesztésére; a LEADER + (EMOGA) helyi közösségi kezdeményezésen alapuló vidékfejlesztésre; az EQUAL (ESZA) pedig nők és férfiak közötti esélyegyenlőség megteremtésére nyújt támogatást. Magyarország területe 7 NUTS II-es besorolású régióból áll, és elindultak már a regionalizációs reformok a területfejlesztést, a közigazgatást és a közszolgáltatásokat érintően. Fontos hangsúlyozni a szociális szakemberek jelenlétének létjogosultságát a területfejlesztésben, részvételüket a regionális programozásban, a partnerségekben, a regionális döntések előkészítésében, szakmai támogatásukat, szakmai munkacsoportok létrehozását a Regionális Fejlesztési Ügynökségeknél (RFÜ). Mindezekben a folyamatokban segítséget fognak nyújtani a várhatóan felállításra kerülő Regionális Szociálpolitika Tanácsok.

Az előadás az NFT operatív programjainak ismertetésével és a szociális ágazatot érintő területeinek bemutatásával zárult. Az öt Operatív program mindegyikében található kapcsolódási pontok a szociális ágazathoz. A Humán erőforrás Fejlesztési Operatív Program (HEF OP) egészével, a Környezetvédelmi és Infrastruktúra OP (KIOP) a lakások átalakítása energiahatékonyság növelése érdekében, az Agrár- és Vidékfejlesztési OP (AVOP) a vidéki térségek fejlesztése, szolgáltatások, a LEADER +, a Gazdasági Versenyképesség OP (GVOP) a kutatás-fejlesztés, innováció, e-közigazgatás területén, a Regionális OP (ROP) pedig az integrált térség- és településfejlesztés, társadalmi megújuló képesség javítása, és a non-profit szektor erősítésével kapcsolódik a szociális ágazathoz.

Gyuris Tamás az „NCSSZI az EU-csatlakozás küszöbén” címmel tartott előadást. Az intézet feladatai között jelölte meg széles kapcsolódási felület kiépítését az NFT valamennyi OP-ja mentén, részvételt a partnerségben, felkészülést a következő NFT-re, szakértői feladatok ellátását, segítségnyújtást az ágazat szervezeteinek, intézményeinek, hálózatépítést (ágazatközi együttműködés fejlesztését). A regionális felkészítésben és a partnerségek támogatásában az NCSSZI honlap (www.ncsszi.hu), a Kapocs folyóirat és a

területfejlesztés intézményeivel folyamatosan bővülő kapcsolatok szolgáltatják a jövőben az eszközrendszert.

A rendezvény hátralevő részében szekciómunkák keretében tehettek szert alaposabb ismeretekre a résztvevők. Partnerségek; szakértői segítségnyújtás és az igénybevétel lehetőségei; területi együttműködések, programok témákról szóló szekciók közül választhattak a meghívottak.

A konferenciát a szekciókban elhangzottak ismertetése, összegzése zárta.